



GRUTIER

(EXCLUANT LA SPÉCIALITÉ D'OPÉRATEUR DE POMPE À BÉTON)

Description du métier

- Conduit et opère des grues de tous genres, telles que la grue conventionnelle sur chenilles ou sur camion, la grue télescopique hydraulique, le camion-flèche et la grue à tour;
- Conduit et opère des ponts roulants et des machines à trépan;
- Un certain nombre de grutiers exercent la spécialité d'opérateur de pompe à béton munie d'un mât de distribution.*

* Veuillez noter que les données économiques fournies sur cette fiche ne comprennent pas celles des opérateurs de pompe à béton. Cette spécialité ayant été créée à la fin de 2007, la CCQ ne détenait pas suffisamment de données pour documenter les différents tableaux de cette fiche.

FORMATION

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Conduite de grues (5248)

Durée de la formation :

870 heures

Préalables scolaires :

Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 76.

Accès aux chantiers de construction

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en conduite de grues ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur inscrit à la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

Régime d'apprentissage

- Avoir effectué la période d'apprentissage de 2 000 heures, afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

Habiletés et intérêts

- Acquérir des connaissances liées à des notions d'électricité, d'électronique, de mathématiques, de physique appliquée et de thermodynamique;
- Savoir interpréter différents symboles et signaux;
- Être précis et autonome;
- Avoir une bonne condition physique, de la dextérité et une bonne coordination;
- Ne pas souffrir de vertige, d'étourdissements ou de claustrophobie;
- Être capable de communiquer efficacement;
- Agir de façon responsable en tout temps, en raison des dangers qui menacent la sécurité du grutier et celle des autres.

MÉTIER

Salaire annuel moyen

| | |
|---|-----------|
| Apprenti* | 42 673 \$ |
| Compagnon** | 62 368 \$ |
| Compagnon travaillant au moins 500 heures | 72 946 \$ |
| Proportion*** | 84 % |

* Salaire moyen des diplômés admis en 2009, pour les 12 mois suivant leur admission.

** Salaire moyen en 2010 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2010.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Salaire horaire

d'après les conventions collectives

| | Industriel, institutionnel et commercial | Génie civil et voirie | Résidentiel léger |
|----------------------|--|-----------------------------|----------------------|
| Apprenti – Classe A | 28,91 \$ | 28,98 \$ | 26,03 \$ |
| Compagnon – Classe A | 34,01 \$ | 34,09 \$ | 30,62 \$ |
| Apprenti – Classe B | 27,64 \$ | 27,83 \$ | 25,24 \$ |
| Compagnon – Classe B | 32,52 \$ | 32,74 \$ | 29,69 \$ |

Salaire en mai 2011.

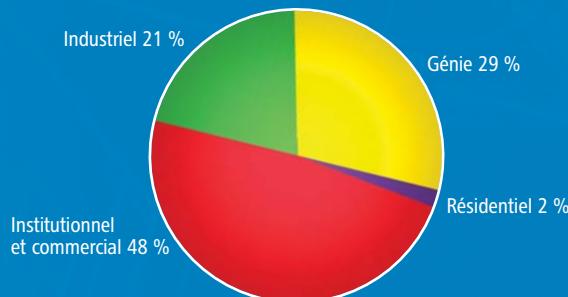
Intégration au marché du travail

| | Moyenne annuelle 2005-2009 | 2010 |
|--|-------------------------------|------|
|--|-------------------------------|------|

| | | |
|---------------------------------|--------|---------|
| Nouveaux admis par la CCQ | 34 | 45 |
| Taux de placement des diplômés* | 93,7 % | 100,0 % |

* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Notez que l'enquête est réalisée en mars, un mois où l'activité dans l'industrie de la construction n'est pas à son maximum.

Volume de travail par secteur



Salariés actifs en 2010

| | |
|------------------------------|--------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 36 |
| Bas-Saint-Laurent-Gaspésie | 84 |
| Côte-Nord | 67 |
| Estrie | 39 |
| Île de Montréal | 91 |
| Laval-Laurentides-Lanaudière | 258 |
| Mauricie-Bois-Francs | 97 |
| Montérégie | 240 |
| Outaouais | 45 |
| Québec | 158 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 83 |
| Extérieur et Baie-James | 14 |
| Total | 1 212 |

Nombre de femmes actives dans le métier

7

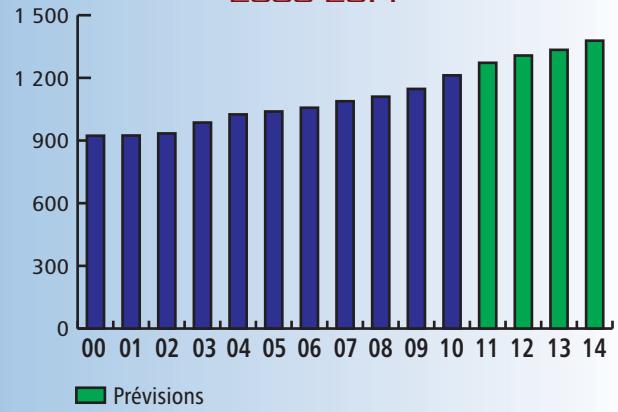
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

| | |
|-------------------------------------|------|
| Grutier | 43 % |
| Ensemble des métiers et occupations | 18 % |

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2000-2014



Âge de la main-d'œuvre en 2010

| | Âge moyen | - de 30 ans | 30-54 ans | 55 ans et + | Nombre total de salariés |
|--|-----------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|
| Apprenti | 32 | 43 % | 54 % | 3 % | 101 |
| Compagnon | 47 | 10 % | 57 % | 33 % | 1 111 |
| Total des grutiers | 46 | 13 % | 57 % | 30 % | 1 212 |
| Ensemble des métiers et occupations | 39 | 30 % | 57 % | 13 % | 152 740 |

PERSPECTIVES D'EMPLOI

- En 2010, on dénombrait 1 212 grutiers actifs sur les chantiers de construction. Depuis 1998, l'emploi est en constante progression. Près de 330 entreprises de construction embauchent des grutiers;
- La répartition de l'activité sectorielle est assez stable, d'une année à l'autre. Près de la moitié du volume de travail est réalisée dans le bâtiment institutionnel et commercial, tandis que le bâtiment industriel et les travaux de génie civil et de voirie se partagent l'autre moitié;
- L'industrie a intégré 45 nouveaux apprentis, en 2010. Ces nouveaux travailleurs sont presque tous diplômés et se dénichent rapidement un emploi après l'obtention de leur diplôme. Le salaire moyen gagné par un compagnon qui travaille plus de 500 heures approche les 73 000 \$, un des salaires les plus élevés de tous les métiers;
- Les perspectives d'emploi sont bonnes, pour les années à venir. La demande sera en forte hausse, grâce à la croissance du bâtiment institutionnel et commercial et de la vigueur des travaux de génie civil et de voirie. La relève sera nécessaire, pour combler les départs à la retraite des 55 ans et plus.



FORMATION OFFERTE

dans l'établissement public suivant :

- Centre de formation en conduite d'engins de chantier et de grues (Atelier-école Les Cèdres)

